



Instytut
Rozwoju Biznesu

Jak wykryć manipulacje finansowe? – rola i odpowiedzialność organów nadzoru

Instytut Rozwoju Biznesu
ul. Panieńska, 03-704 Warszawa
www.irb.pl

 Instytut
Rozwoju Biznesu
Research Centre

 Instytut
Rozwoju Biznesu
Consulting

 Instytut
Rozwoju Biznesu
Business Training

 Instytut
Rozwoju Biznesu
E-learning Solutions

 Instytut
Rozwoju Biznesu
Executive Coaching

I. OPIS CEŁÓW SZKOLENIA

1) Pogłębienie, poszerzenie, zdobycie i utrwalenie wiedzy z zakresu:	
Wiedza	<ul style="list-style-type: none"> • odpowiedzialności za prawidłowość sprawozdań finansowych • obowiązków sprawozdawczych podmiotów • polityki rachunkowości i jej wpływu na kształtowanie wyniku finansowego podmiotu • rodzajów sprawozdań finansowych - ich celu i głównych założeń • oceny rzeczywistej sytuacji finansowej przedsiębiorstwa • konsekwencji wynikających z manipulacji wartościami sprawozdań finansowych • roli nadzoru korporacyjnego w Polsce i na świecie i jego wpływu na funkcjonowanie przedsiębiorstwa • obowiązków i odpowiedzialności członków zarządu i Rad Nadzorczych • znaczenia prawidłowego funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej i jego wpływu na przedsiębiorstwo
2) Zdobywanie i doskonalenie umiejętności i zdolności z zakresu:	
Umiejętności	<ul style="list-style-type: none"> • ustalenia powiązań pomiędzy terminami wydatek-koszt, wpływ-przychód • zasad rachunkowości przy tworzeniu bilansu i interpretacji prezentowanych przez niego wartości • struktury i analizy rachunków zysków i strat • analizy rachunku przepływów pieniężnych i jego oddziaływanie na wynik finansowy • wykrywania manipulacji informacjami w sprawozdaniach finansowych • efektywnego nadzoru korporacyjnego w prawidłowym funkcjonowaniu przedsiębiorstwa • zasad funkcjonowania komitetu audytu • zasad zatrudniania i wynagradzania członków organów spółek • prawidłowego funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej w sprawozdawczości firmy
3) Wykształcenie i utrwalenie postaw:	
Postawy	<ul style="list-style-type: none"> • świadomości znaczenia obszaru finansów w przedsiębiorstwie • odpowiedzialności za prawidłowość sprawozdań finansowych • odpowiedzialności karnej za rachunkowość • znaczenia efektywnego nadzoru korporacyjnego w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa • znaczenia prawidłowego funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej i jego wpływu na przedsiębiorstwo

II. SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA

I DZIEŃ

1. Wprowadzenie	
<ul style="list-style-type: none"> Rodzaje sprawozdań finansowych - ich cel i główne założenia Znaczenie sprawozdań finansowych w procesie analizy przedsiębiorstwa Sprawozdanie finansowe jako główne źródło informacji o podmiocie Podstawowe cele zarządzania finansami w ujęciu krótkookresowym (płynność) i długookresowym (budowanie wartości dla interesariuszy) Obowiązki sprawozdawcze podmiotów – zakres, termin, publikacje i rejestracja 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Case study 1h
2. Kto odpowiada za rachunkowość i sprawozdawczość podmiotu?	
<ul style="list-style-type: none"> Odpowiedzialność menedżerów za rachunkowość i sprawozdawczość firmy Polityka rachunkowości i jej kształt na kształtowanie sprawozdania finansowego Siedem głównych grzesznych celów rachunkowości Kreatywna rachunkowość a manipulacje wynikiem finansowym Wiarygodność sprawozdań finansowych Odpowiedzialność karna za rachunkowość Mini Case Study: W jaki sposób Enron manipulował wynikami finansowymi? 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Ćwiczenia Case study 1.5 h
3. Jak wykryć próby manipulacji pozycji wartości bilansowych?	
<ul style="list-style-type: none"> Co to jest bilans? – ogólne informacje o bilansie Konstrukcja bilansu Podstawowe zasady rachunkowości przy tworzeniu bilansu Charakterystyka aktywów i pasywów Jak interpretować prezentowane wartości? Metody wyceny aktywów i pasywów a prawa wyboru Polityka bilansowa jako instrument oddziaływania informacją zawartą w bilansie Prawa wyboru a próby manipulacji pozycjami bilansu Jakie pozycje są w szczególności narażone na manipulacje? Jak wykryć manipulacje informacjami w bilansie? Case Study: Analiza manipulacji wartości bilansowych na podstawie firmy Wal-Mart 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Ćwiczenia Case study 2h
4. Co powinno budzić podejrzenie w rachunku zysków i strat?	
<ul style="list-style-type: none"> Przedstawienie ogólnej struktury rachunku zysków i strat Warianty tworzenia rachunku zysków i strat Kategorie przychodów i kosztów Charakterystyka powstawania przychodów i kosztów Ustalenie wyniku w rachunku zysków i strat – na sprzedaży, operacyjny, gospodarczy, brutto i netto Metody oddziaływania na wynik finansowy jednostki Jakie pozycje są w szczególności narażone na manipulacje? Jak rozpoznać próby manipulacji pozycji w rachunku zysków i strat? Case Study: Analiza sygnałów manipulacji na podstawie firmy Nova 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Ćwiczenia Case study 2h

5. Czy łatwo jest manipulować rachunkiem przepływów pieniężnych?

<ul style="list-style-type: none"> Ogólne przedstawienie budowy rachunku przepływów pieniężnych Przepływy pieniężne a wynik finansowy Wpływy i wydatki na działalności operacyjnej – ujęcie pośrednie i bezpośrednie Wpływy i wydatki na działalności inwestycyjnej Wpływy i wydatki na działalności finansowej Metody oddziaływania na Cash Flow (CF) Jakie operacje w CF powinny wzbudzić podejrzenie? Case Study: Analiza sygnałów manipulacji wartościami na podstawie firmy General Electric 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Ćwiczenia Case Study 1.5h
---	--

II DZIEŃ

1. Nadzór korporacyjny – co to jest?

<ul style="list-style-type: none"> Co to jest nadzór korporacyjny? Rola nadzoru korporacyjnego w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa? Nadzór korporacyjny a cele przedsiębiorstwa – jak to pogodzić? Jak brak efektywnego nadzoru korporacyjnego doprowadził do upadków przedsiębiorstw? – Analiza przypadków (Enron, Xerox, Arthur Andersen, Salomon Smith Barney) Efektywność nadzoru korporacyjnego a obecny kryzys finansowy 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Ćwiczenia Case Study 1h
---	--

2. Jak powinien działać efektywny system nadzoru korporacyjnego?

<ul style="list-style-type: none"> Odpowiedzialność menedżerów za rachunkowość i sprawozdawczość firmy Polityka rachunkowości i jej kształt na kształtowanie sprawozdania finansowego Siedem głównych grzesznych celów rachunkowości Kreatywna rachunkowość a manipulacje wynikiem finansowym Wiarygodność sprawozdań finansowych Odpowiedzialność karna za rachunkowość Mini Case Study: W jaki sposób Enron manipulował wynikami finansowymi? 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Ćwiczenia Case Study 2h
--	--

3. System kontroli wewnętrznej jako instrument wspomagający nadzór korporacyjny?

<ul style="list-style-type: none"> Co to jest system kontroli wewnętrznej? Kontrola wewnętrzna a rachunkowość - znaczenie prawidłowego funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej w sprawozdawczości firmy Jakie czynniki wspomagają kontrolę wewnętrzną w przedsiębiorstwie? – elementy systemu kontroli wewnętrznej Zasady i metody oceny efektywności i adekwatności stosowania procedur kontroli wewnętrznej 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Ćwiczenia Case Study 1h
---	--

4. Odpowiedzialność członków zarządu i Rad Nadzorczych za rachunkowość w spółkach kapitałowych

<ul style="list-style-type: none"> Zarząd w spółce kapitałowej - ukonstytuowanie, kompetencje, uprawnienia i odpowiedzialność (rodzaje i zakres) Rada Nadzorcza w spółce kapitałowej - ukonstytuowanie, kompetencje, uprawnienia i odpowiedzialność (rodzaje i zakres) Szczególna odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej przy powstaniu spółki kapitałowej oraz na wypadek upadłości i układu 	<p>METODY</p> <ul style="list-style-type: none"> Wykład Dyskusja zespołowa Ćwiczenia Case Study 4h
--	--

III. INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Termin: 21-22.06.2010 r.

Cena: 1700 zł (lunch w cenie szkolenia)

Miejsce szkolenia: Warszawa

Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia uczestnictwa w szkoleniu otrzymują Państwo w terminie 3 dni od wpłynięcia karty zgłoszenia. Szczegółowy harmonogram kursu przesyłamy najpóźniej na 7 dni przed terminem rozpoczęcia.

Należność za uczestnictwo w szkoleniu należy przekazać na konto Instytutu Rozwoju Biznesu w ciągu 3 dni po otrzymaniu potwierdzenia o rozpoczęciu szkolenia, a potwierdzenie wpłaty przesłać faksem do Zespołu Doradców Klienta.

W przypadku rezygnacji na 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia lub później wpłacona kwota nie będzie zwrócona. Rezygnacje uczestnictwa w szkoleniu przyjmujemy wyłącznie w formie pisemnej pocztą lub faksem.

Organizator ma prawo odwołać szkolenie z przyczyn niezależnych lub w przypadku małej liczby zgłoszeń.